



Živnostenské spoločenstvo mesta Zvolen



MINISTERSTVO PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Prečo sa zapojiť do projektu Živnostenského spoločenstva mesta Zvolen?

Projekt : **Chyťme sa príležitosti / OP IZ DOP 2017/2.1.1./O1**

Trvanie projektu: apríl 2018 – september 2018

Cieľ projektu: **Zavedením záruky pre mladých zamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť a zamestnateľnosť a účasť mladých na trhu práce.**

Cieľová skupina : NEET do 29 rokov, Nízko kvalifikovaný uchádzač o zamestnanie do 29 rokov

Na základe štruktúry zapojených osôb do projektu sa bude pracovať s neaktívnymi NEET s cieľom zvýšiť ich šance získať zamestnanie alebo zaevidovať do evidencie uchádzačov o zamestnanie, kde by mohli NEET získať ďalšiu pomoc.

Účastníci projektu budú už počas projektu v rámci praxe sa zúčastňovať motivačných workshopov a prostredníctvom odborných poradcov sa bude pre nich riešiť cestou podnikateľského plánu ich budúce pracovné zameranie. Vzdelávanie, komunikácia a poradenstvo sa budú uskutočňovať prístupnou formou pre účastníkov s ohľadom na ich prístupnosť k odborným poradcom a lektorom. Formy práce s nimi môžu byť rôznym spôsobom ako prezenčnou formou, on-line technológiami, zadávaním samo štúdia s možnosťou konzultácií komunikačnými prostriedkami a iné. Vzdelávanie sa môže uskutočniť na základe potrieb na miestnom trhu práce pre sociálny podnik po dohode so zástupcami samospráv.

Absolvent získa:

- Podporu pri získavaní zručností a pracovných skúseností za účelom zlepšenia možností získať stabilné zamestnanie pre mladého nezamestnaného NEET.
- Podporu pri zapracovaní a adaptácii ako súčasť pracovného pomeru v prvom zamestnaní mladého nezamestnaného NEET pri využití prvkov ako sú školenie ku príprave na pracovný pohovor, práva a povinnosti zamestnanca, mentoring.

Praktická časť:

- Okrúhle stoly (Tvorba sociálnych podnikov, sieťovanie partnerov (zamestnávateľa, samospráva, SZČO, SHR)
- Študijné exkurzie spojené s návštevou firiem a diskusným fórom s manažérmi podnikov na lokálnej úrovni.

Poradenstvo od odborného pracovníka – každý účastník bude mať odborného pracovníka, ktorý mu bude radiť a pomáhať umiestniť sa na trhu práce.

Výhody absolvovania projektu:

1. Zvýšenie kvalifikácie
2. Mentálny tréning na **identifikáciu silných a slabých stránok**, odbúranie strachu z podnikania alebo zamestnania
3. Zorientovanie sa na trhu práce, v rámci praktických cvičení získanie zručností a návykov pre zamestnanie sa v danom regióne.
4. Dobrý štart pre samo zamestnanie alebo uplatnenie na trhu práce.

Uplatnenie:

Zamestnanci verejno-prospešných podnikov (SSE)



Ing. Ján Plesník
predseda
Živnostenské spoločenstvo mesta Zvolen